

ADMINISTRATIVE PERSONEL SELECTION OF KAMBANGAN VILLAGE IN BRUNO DISTRICT, PURWOREJO REGENCY

SELEKSI PENGISIAN PERANGKAT DESA DI DESA KAMBANGAN KECAMATAN BRUNO KABUPATEN PURWOREJO

Agus Dwi Atmoko¹, Pratika Ayuningtyas^{2*}, Lutfi Ashar Mauludin³

¹Prodi Akuntansi – Politeknik Sawunggalih Aji, ²Prodi Administrasi Bisnis – Politeknik Sawunggalih Aji,

³Prodi Bahasa Inggris - Fakultas Vokasi – Universitas Airlangga
pratika.ayuningtyas@gmail.com²

Abstract

As an independent institution, Politeknik Sawunggalih Aji is trusted to hold one of the three requirements of administrative personnel selection, which is a Computer skill test. The aim is to conduct a computer skill test as one of three requirements of organizational personnel selection. The method used is Computer Skill test includes the mastery of Ms. Word, Ms. Excel, and Ms. PowerPoint. Results: The total score of the participants' test is qualified. It could be concluded that the test is well run. The computer test is valued at 30% of the total score of the three requirements.

Keywords: *selection, administrative personnel, computer skill*

Abstrak

Politeknik Sawunggalih Aji sebagai Lembaga independen dipercaya untuk melaksanakan satu dari tiga tahapan seleksi pengisian perangkat desa, yaitu Uji Keterampilan Komputer. Adapun pelaksanaan Uji Keterampilan Komputer sebagai salah satu tahapan dalam seleksi pengisian perangkat desa Kambangan Kecamatan Bruno Kabupaten Purworejo. Metode yang digunakan adalah seleksi Keterampilan Komputer yang meliputi keterampilan Ms. Word, Ms. Excel dan Ms. PowerPoint. Hasil yang diperoleh adalah nilai peserta dalam Uji Keterampilan komputer yaitu cukup. Maka dapat disimpulkan bahwa uji Keterampilan Komputer berjalan lancar, tertib dan disiplin. Uji Keterampilan Komputer mendapatkan 30% prosentase dari total skor keseluruhan tahapan.

Kata kunci: *seleksi, perangkat desa, keterampilan komputer*

PENDAHULUAN

Kabupaten Purworejo adalah sebuah Kabupaten di Jawa Tengah. Purworejo berbatasan dengan tiga kabupaten lain, yaitu Kabupaten Wonosobo, Kabupaten Magelang dan Kabupaten Kulonprogo. Menurut data dari Badan Pusat Statistik, ada 16 Kecamatan yang terdiri dari 25 kelurahan dan 469 desa yang ada di kabupaten Purworejo. Banyaknya desa yang ada di Kabupaten Purworejo tentu harus mendapatkan perhatian khusus dari pemerintah daerah maupun pemerintah pusat.

Desa adalah satuan pemerintahan terkecil dalam sistem pemerintahan kabupaten. Desa memiliki kewenangan mengatur dan mengurus masyarakatnya berdasarkan norma dan adat istiadat dan diakui oleh sistem pemerintahan nasional (Atmojo et al., 2017). Setiap desa memiliki keunikan masing-masing yang tidak bisa disamaratakan.



Agar setiap desa dapat berkembang secara optimal, adanya penyelenggaraan pemerintahan desa yang mandiri dan transparan menjadi salah satu kuncinya. Ini dikarenakan pemerintahan desa adalah unit garda depan dalam melayani masyarakat dan merupakan tonggak strategis untuk keberhasilan program desa (Irawan, 2018). Selain itu pelayanan publik yang equity dan akuntabel merupakan indikator penyelenggaraan tata kelola pemerintahan yang baik. Hal ini sesuai dengan ketentuan perundang-undangan yang berlaku (Ariawantara et al., 2020).

Sebagai garda terdepan pelayanan masyarakat tentunya sumber daya manusia perlu diperhatikan. Sumber Daya Manusia merupakan pendukung utama tercapainya tujuan bersama desa. Sumber Daya manusia harus dapat menjalankan peran secara efektif dan efisien sehingga pelayanan desa dapat maksimal (Choerunnisa, 2017)

Dalam menyeleksi SDM untuk para perangkat desa, setiap desa memiliki kewenangan masing-masing. Di Kecamatan Bruno, Pengisian kekosongan perangkat desa dilaksanakan dalam tiga jenis tes yang berbeda: Tes Kemampuan Dasar (TKD), tes pidato dan tes keterampilan computer (Ayuningtyas & Atmoko, 2022). Tes keterampilan computer sudah selayaknya dilaksanakan mengingat adanya perkembangan teknologi yang semakin pesat dan dengan adanya banyak data digital yang menggantikan data manual. Baik dalam bentuk aplikasi maupun dalam bentuk websites(Kartini & Eko, 2019).

Sebagai lembaga independent di Kabupaten Purworejo, Politeknik Sawunggalih Aji dipercaya untuk menyelenggarakan tahapan seleksi Tes Keterampilan Komputer.

METODE

Pengabdian masyarakat kali ini dimulai pada saat ditandatanganinya MOU antara Tim Seleksi Pengisian Perangkat Desa dengan LPPM Politeknik Sawunggalih Aji tentang pelaksanaan seleksi perangkat desa Kambangan kecamatan Bruno Kabupaten Purworejo. MOU tersebut ditandatangani satu hari sebelum pelaksanaan seleksi dimulai yaitu pada tanggal 21 Juni 2021. Ada dua kekosongan perangkat desa yang harus diisi, yaitu Kepala Urusan Pemerintahan (Kaur Pemerintahan) dan Kepala Urusan Umum dan Perencanaan (Kaur Umum dan Perencanaan)

Dalam MOU tertulis bahwa Politeknik Sawunggalih Aji sebagai Lembaga independent akan melaksanakan satu dari tiga tahapan ujian, yaitu uji keterampilan computer. Uji keterampilan computer ini dilaksanakan pada tanggal 22 Juni 2021.

Ada tiga jenis tes dalam uji keterampilan computer ini, yaitu: kemahiran menggunakan Ms.

Word, Ms. Excel dan Ms. PowerPoint. Dengan masing-masing alokasi skor sebagai berikut: Ms. Word (40%), Ms. Excel (40%) dan Ms. PowerPoint (20%). Uji Keterampilan computer berlangsung selama sembilan puluh menit (90 menit).

Uji Keterampilan komputer dilaksanakan dalam tiga tahapan, yaitu: tahap persiapan, tahap pelaksanaan, dan tahap penilaian. Uji ini dilaksanakan di ruang Laboratorium Software 1, kampus Politeknik Sawunggalih Aji.

Jumlah peserta uji keterampilan computer berjumlah 6 orang dengan rincian sebagai berikut: 4 peserta merupakan calon Kaur Pemerintahan, 2 peserta merupakan calon Kaur Umum dan Perencanaan.

HASIL DAN PEMBAHASAN

Uji keterampilan computer dilaksanakan setelah dua tahapan sebelumnya dilaksanakan oleh Tim Seleksi Perangkat Desa Kambangan. Ketiga nilai dari masing-masing tahapan nantinya akan dijumlahkan. Peserta dengan nilai tertinggi akan kemudian ditetapkan menjadi perangkat desa sesuai dengan lowongan yang dipilih – Kaur Pemerintahan atau Kaur Umum dan Perencanaan.

Uji keterampilan computer dilaksanakan tepat pukul 13.00 sesuai jadwal yang sudah diatur. Sebelum ujian dimulai, peserta dipersilahkan untuk duduk ditempat yang sudah disediakan sesuai nama masing-masing. Validasi peserta kemudian dilaksanakan, peserta wajib menunjukkan KTP sebagai bukti bahwa yang hadir adalah benar-benar calon perangkat desa Kambangan. Setelah peserta divalidasi, daftar hadir kemudian ditandatangani oleh masing-masing peserta. Setelah proses validasi dan pengisian data selesai, Tim Uji Keterampilan Komputer kemudian menjelaskan mengenai tata cara ujian, termasuk membagikan soal ujian.



Gambar 1. Tim Uji Keterampilan Komputer menjelaskan tata cara ujian

Uji Keterampilan Komputer dilaksanakan selama 90 menit dengan tidak ada patokan waktu untuk mengerjakan masing-masing tes. Artinya, peserta dapat memulai untuk mengerjakan tes Ms. Word atau Ms. Excel terlebih dahulu menurut kemahiran masing-masing, asalkan masih dalam batas waktu yang ditentukan. Untuk tes kemahiran Ms. Word peserta diharuskan membuat sebuah surat dinas lengkap dengan kop suratnya. Untuk Ms. Excel peserta diharuskan membuat rekapitulasi gaji karyawan sesuai dengan template yang sudah disediakan dalam soal. Sedangkan untuk Ms. PowerPoint peserta diharuskan membuat presentasi mengenai profil Kecamatan Bruno. Isi dari presentasi sudah disediakan, peserta hanya harus membuat slide presentasinya saja.



Gambar 2. Peserta mendengarkan penjelasan

Pada saat uji keterampilan computer berlangsung, suasana kondusif dengan seluruh peserta secara sadar diri mengerjakan soal secara mandiri. Tidak terlihat adanya peserta yang mengobrol atau berbisik-bisik. Semua peserta menyelesaikan soal yang diberikan tepat waktu.

Setelah waktu habis, tim seleksi uji keterampilan computer kemudian meminta peserta untuk meninggalkan ruangan dengan tertib. Koreksi kemudian dilakukan. Skor masing-masing bidang dijumlahkan yang kemudian menjadi skor total untuk Uji Keterampilan Komputer. Nilai Uji Keterampilan computer ini ditotal dan diperingkat sesuai dengan nilai tertinggi.

Tabel 1. Daftar Nilai Calon Kaur Pemerintahan

No	Nama Peserta	Skor			Total Nilai
		Ms. Word	Ms. Excel	Ms. PPT	
1.	Muh Yasin	7.04	9.04	5.00	21.64
2.	Arfianto	6.72	5.04	4.10	15.86
3.	Siti Zulaeha	4.48	5.04	4.00	13.52
4.	Rohayatun	4.08	1.44	3.25	8.77

Tabel 2. Daftar Nilai Calon Kaur Umum dan Perencanaan

No	Nama Peserta	Skor			Total Nilai
		Ms. Word	Ms. Excel	Ms. PPT	
1.	Slamet Aris	8.00	11.64	5.00	24.64
2.	Nur Hidayah	5.44	5.64	4.00	15.08

Dari hasil Uji Keterampilan Komputer dapat disimpulkan bahwa hanya ada 30% peserta (2 orang) yang dapat mengerjakan soal dengan skor yang tinggi. Sedang yang 50% (3 peserta) memiliki kemampuan dibawahnya atau average, dan 17% sisanya (1 peserta) dapat dikatakan kurang mahir dalam menggunakan computer.

Adanya hasil dengan pemerinkatan uji keterampilan computer seperti ini diharapkan mampu menjaring sumber daya manusia yang berkualitas sebagai garda terdepan dalam pelayanan masyarakat (Ayuningtyas, 2021). Dengan menjaring SDM yang memiliki keterampilan computer memadai diharapkan mampu meningkatkan efektivitas kerja, semakin baik keterampilan komputernya maka semaik baik pula kinerjanya (Indah, 2017)

Setelah nilai total didapatkan, Tim Uji Keterampilan Komputer kemudian menyerahkan hasilnya kepada Tim Seleksi Perangkat Desa Kambangan. Hasil dari Uji Keterampilan Komputer ini bernilai 30% dari total skor keseluruhan (termasuk Tes Kemampuan Dasar dan Tes Pidato). Penyerahan hasil dilaksanakan pada hari yang sama dengan jeda waktu yang tidak terlalu lama untuk menghindari adanya kecurangan data dan penyelewengan hasil skor.



Gambar 3. Penyerahan Hasil Uji Keterampilan Komputer

KESIMPULAN DAN SARAN

Uji Keterampilan Komputer berjalan lancar, tertib dan tepat waktu. Peserta diperingkat menurut jumlah skor pada ketiga jenis tes yang berbeda. Hasil akhir dari uji keterampilan computer

ini bernilai 30% dari total skor keseluruhan. Dengan menjangkau SDM yang mumpuni secara teknologi, diharapkan kinerja perangkat desa dalam melayani masyarakat lebih optimal.

Adanya pelatihan Microsoft Office untuk para perangkat desa dapat menjadi program pengabdian masyarakat yang selanjutnya. Pendampingan computer dan teknologi informasi untuk para perangkat desa Kambangan dari Lembaga independen juga dapat diusulkan untuk program pengabdian selanjutnya.

UCAPAN TERIMA KASIH

1. Pemerintah Desa Kambangan Kecamatan Bruno Kabupaten Purworejo
2. Tim Seleksi Pengisian Perangkat Desa Kambangan
3. LPPM Politeknik Sawunggalih Aji
4. Tim Seleksi Uji Keterampilan Komputer Politeknik Sawunggalih Aji

"Penulis menyatakan tidak ada konflik kepentingan dengan pihak-pihak yang terkait dalam kegiatan pengabdian kepada masyarakat ini".

DAFTAR PUSTAKA

- Ariawantara, P. A. F., Asmorowati, S., & Setijaningrum, E. (2020). Sosialisasi Sistem Layanan Aspirasi Dan Pengaduan Online Rakyat Pada Masyarakat Desa Semanding, Kabupaten Tuban. *Jurnal Layanan Masyarakat (Journal of Public Services)*, 4(1), 141. <https://doi.org/10.20473/jlm.v4i1.2020.141-151>
- Atmojo, M. E., Zakiyah, U., & Fridayani, H. D. (2017). Inovasi peningkatan sumber daya manusia bagi perangkat desa Bendungan kecamatan Wates kabupaten Kulonprogo. *Jurnal Agregasi*, 5(2), 158–174.
- Ayuningtyas, P. (2021). *Pelatihan Bahasa Inggris Dasar Bagi Perangkat Desa di Kabupaten Purworejo Jawa Tengah*. 1(1), 6–12.
- Ayuningtyas, P., & Atmoko, A. D. (2022). *Keterampilan komputer dalam seleksi pengisian perangkat desa di desa brondong*. 05, 1–5.
- Choerunnisa, B. I. (2017). Pengembangan perangkat desa dalam mewujudkan profesionalisme kerja di desa dewasari kecamatan cijeungjing kabupaten ciamis. *Dinamika*, 4(3), 410–416.
- Indah, A. T. (2017). Pengaruh Keterampilan Teknologi Terhadap Produktivitas Pada Subbagian Evaluasi dan Pengembangan SDM Dirjen Perhubungan Udara Jakarta. *Widya Cipta - Jurnal Sekretari Dan Manajemen*, 1(2), 105–110. <http://ejournal.bsi.ac.id/ejurnal/index.php/widyacipta/article/view/1974/1565>
- Irawan, A. (2018). Pelaksanaan tugas dan fungsi pemerintah desa dalam penyelenggaraan tugas pembantuan dari pemerintah kabupaten/kota ditinjau dari peraturan perundang-undangan di Indonesia. *Jurnal Yuridis Unaja*, 1(2), 51–56.
- Kartini, D., & Eko, A. (2019). Upgrade Skill Komputer Perangkat Desa Pemakuan. *Jurnal Pengabdian Kepada Masyarakat MEDITEG*, 4(2), 7–11. <https://doi.org/10.34128/mediteg.v4i2.48>
- Krismadinata, Verawardina, U., Jalinus, N., Rizal, F., Sukardi, Sudira, P., Ramadhani, D., Lubis, A. L., Friadi, J., Arifin, A. S. R., & Novaliendry, D. (2020). Blended learning as instructional model in vocational education: Literature review. *Universal Journal of Educational Research*, 8(11B), 5801–5815. <https://doi.org/10.13189/ujer.2020.082214>